

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА с. БЕЛГАТОЙ  
ШАЛИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА»  
(МБОУ «СОШ с. Белгатов Шалинского муниципального района»)**

**МУНИЦИПАЛЬНИ БЮДЖЕТНИ ЮКЪАРАДЕШАРАН УЧРЕЖДЕНИ  
«ШЕЛАН МУНИЦИПАЛЬНИ КЮШТАН БЕЛГАТОЙ-ЭВЛАРА  
ЮККЪЕРА ЮКЪАРАДЕШАРАН ШКОЛА»  
(МБЮУ «Шелан муниципальни кюштан Белгатов-эвлара ЮЮШ»)**

**УТВЕРЖДАЮ**

Директор МБОУ «СОШ с. Белгатов»

\_\_\_\_\_ А.С. Масаев

01.09.2022г.

**Комплексный план мероприятий («Дорожная карта») по обеспечению  
педагогическими кадрами**

**МБОУ «СОШ с. Белгатов Шалинского муниципального района» 2022-2023 годы**

**Пояснительная записка (актуальность, ожидаемые результаты, ресурсы)**

Важным фактором, влияющим на качество образования, распространение современных технологий и методик преподавания, является состояние кадрового потенциала.

В МБОУ «СОШ с. Белгатов Шалинского муниципального района» в настоящее время работают 17 педагогов. Учреждение не испытывает дефицита в квалифицированных педагогических кадрах:

С целью формирования системы работы по обеспечению педагогическими кадрами разработан комплексный план мероприятий, направленных на создание условий для адаптации и дальнейшего профессионального роста педагогических кадров (оказание методической поддержки молодых учителей и организацию работы шефов-наставников), оказание материальной поддержки педагогов и, в том числе, направленных на улучшение жилищных условий и повышение заработной платы.

## Цели «Дорожной карты»

1. Обновление и укрепление кадрового потенциала МБОУ «СОШ с. Белгатой Шалинского муниципального района»
2. Улучшение социально-экономических условий труда педагогов.
3. Повышение престижа профессии учителя

## Задачи:

1. Обеспечить дальнейшее развитие непрерывного педагогического образования.
2. Создать гибкую систему профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации педагогов по актуальным направлениям развития образования.
3. Усилить работу по сохранению кадрового потенциала.
4. Создать условия для профессиональной деятельности.
5. Организовать работу по адаптации и закреплению молодых специалистов.
6. Содействовать формированию позитивного образа современного учителя.
7. Проводить профориентационную работу с учащимися 5-9-х классов.

## Мероприятия, обеспечивающие выполнение «Дорожной карты»

№ п/п	Наименование мероприятия	Сроки исполнения	Ответственный	Результат. Критерии выполнения
<b>Организационные мероприятия (управление дорожной картой)</b>				
1.	Прогноз перспективной потребности в педагогических кадрах (на 3 года)	Август 2022 год	Зам. директора по УЧ	Информационная справка
2.	Организация информационного сопровождения: размещение на сайте ОУ информации о кадрах, своевременная подача сведений о вакансиях в Службу занятости	Ежемесячно	Зам. директора по ИКТ	Информация, размещенная на сайте ОУ, в сети Интернет
<b>Увеличение числа педагогических работников в МБОУ «СОШ с. Белгатой Шалинского муниципального района»</b>				
	Формирование потребности школы на целевую подготовку/переподготовку по очной и заочной формам обучения	Ежегодно до ноября месяца	Зам. директора по УЧ	Снижение кадрового дефицита на 100%

	Заключение договоров на обучение по целевому направлению в соответствии с потребностью учреждения	Ежегодно до 01.06	Зам. директора по УЧ	Договоры на целевое обучение
	Организация педагогических практик студентов педагогических ВУЗов	Ежегодно	Зам. директора по УЧ	Договоры на прохождение практик
<b>Профориентационная работа</b>				
	Профессиональная ориентация выпускников школы на педагогические специальности: <ul style="list-style-type: none"> <li>• разъяснительная работа в школе на уроках технологии;</li> <li>• приглашение в педагогические учебные заведения на ярмарку учебных мест</li> </ul>	В течение учебного года	Зам. директора по ВР, классные руководители 5-0 кл.	Профориентационная работа с выпускниками
	Развитие системы дистанционного образования и повышения педагогической компетентности	В течение учебного года	Зам. директора по УЧ	Дистанционное обучение
	Наставническая деятельность педагогов с учетом требований современного педагогического процесса	В течение учебного года	Зам. директора по УЧ	Организация наставничества
	Повышение докатегорийного разряда молодому специалисту (соответствие занимаемой должности)	В течение учебного года	Зам. директора по УЧ	Работа по аттестации